



ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
Διεύθυνση: Rue des Petits Carmes 6, B-1000, Bruxelles
Τηλέφωνο: +322-5455506-7, e-mail: ecocom-brussels@mfa.gr

ΔΕΛΤΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ
ΕΞΕΛΙΞΕΩΝ ΒΕΛΓΙΟ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2018

Δημόσια πρόταση ανταλλαγής μετοχών της Τιτάν.

Στις 27 Δεκεμβρίου 2018 ξεκίνησε η περίοδος αποδοχής της δημόσιας πρότασης ανταλλαγής για την απόκτηση του συνόλου των κοινών και προνομιούχων μετοχών της Τιτάν, ονομαστικής αξίας 3,45 ευρώ έκαστη, έναντι νέων μετοχών που θα εκδοθούν από την Titan Cement International (TCI), με σχέση ανταλλαγής μίας μετοχής της TCI για κάθε μία μετοχή της Τιτάν.

Μετά από ανακοίνωση της εταιρείας TITAN στις 18 Οκτωβρίου 2018 ο Όμιλος προβαίνει σε Δημόσια Πρόταση ανταλλαγής μετοχών από την TITAN Cement International με σκοπό την διευκόλυνση της εισαγωγής του Ομίλου TITAN στο Χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών, με παράλληλη διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών και Euronext Παρίσι. Η TITAN Cement International SA είναι βελγική ανώνυμη εταιρία με καταστατική έδρα στις Βρυξέλλες, ενώ η διοίκησή της θα ασκείται από την Κύπρο.

Η περίοδος αποδοχής της πρότασης θα ολοκληρωθεί στις 25 Ιανουαρίου 2019 και τα αποτελέσματα της αναμένεται να ανακοινωθούν στις 28 Ιανουαρίου 2019. Το αντάλλαγμα ανά κοινή και προνομιούχο μετοχή της Τιτάν διαμορφώθηκε σε 21,05 και 17,65 ευρώ αντίστοιχα.

Για να έχει επιτυχία η πρόταση και να ολοκληρωθεί η συναλλαγή θα πρέπει να συγκεντρώσει το 90% των κοινών και το 90% των προνομιούχων μετοχών. Στη συνέχεια θα ασκηθεί το δικαίωμα για την απόκτηση και των υπολοίπων μετοχών.

Με βάση το χρονοδιάγραμμα, η έναρξη διαπραγμάτευσης των μετοχών της Titan Cement International στο Χρηματιστήριο Euronext Βρυξελλών, με παράλληλη διαπραγμάτευση στο Euronext Παρισίων και στο Χρηματιστήριο Αθηνών, θα πραγματοποιηθεί στις 31 Ιανουαρίου 2019 (ή περί την ημερομηνία αυτή).

Όπως έχει αναφέρει η διοίκηση, η απόφαση για την επικείμενη εισαγωγή της εταιρείας στο Euronext Βρυξελλών, με παράλληλη διαπραγμάτευση στα Χρηματιστήρια Αθηνών και Euronext Παρισίων, καθώς και η μεταφορά της καταστατικής έδρας στις Βρυξέλλες, εντάσσεται στο πλαίσιο του εξωστρεφούς προσανατολισμού της εταιρείας και της αναβάθμισης της πρόσβασης της στις διεθνείς αγορές κεφαλαίων.

Αποχώρηση του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας του Βελγίου κ. Jan Smets.

Στις 2 Ιανουαρίου, ο κ. Jan Smets παραδίδει την θέση του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας του Βελγίου στο κ. Pierre Wunsch σημερινό υποδιοικητή της Τράπεζας. Ο κ. Smets αποχωρεί λόγω ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης, μετά από 45 χρόνια εργασίας στην Κεντρική Τράπεζα του Βελγίου, από τα οποία τα τελευταία τέσσερα χρόνια ως Διοικητής.

Αποτίμηση είκοσι χρόνων από την δημιουργία του ευρώ στην αγοραστική δύναμη των Βέλγων.

Με αφορμή τα 20 χρόνια από την δημιουργία του ευρώ ο βελγικός οικονομικός τύπος αναρωτιέται εάν το ευρώ έφερε ευημερία σε όσες χώρες το υιοθέτησαν. Ότι αφορά τους Βέλγους πολίτες, η απάντηση είναι ανάμεικτη.

Η ανάπτυξη στο Βέλγιο είχε με μια μέση αύξηση της τάξης του 1,66% ετησίως σε πραγματικούς όρους (δηλαδή αφαιρώντας τις επιπτώσεις του πληθωρισμού), ακολουθούμενη από τη Γαλλία και την Γερμανία. Από την άλλη πλευρά, η αγοραστική δύναμη των Βέλγων σε πραγματικούς όρους, αυξήθηκε μόνο κατά 0,38% ετησίως από την 1η Ιανουαρίου 1999 έως σήμερα. Τα αίτια της χαμηλής αύξησης της αγοραστικής δύναμης εντοπίζονται στο πληθωρισμό, ο οποίος στο Βέλγιο ήταν υψηλότερος από ό, τι στις γειτονικές χώρες και υψηλό δημόσιο χρέος το οποίο αδυνατεί να μειωθεί κάτω από το 100% του ΑΕΠ, και υποχρεώνει τις βελγικές Κυβερνήσεις να διατηρούν μια σχετική λιτότητα.

Η Κεντρική Τράπεζα του Βελγίου κλείνει το τελευταίο υποκατάστημα της.

Στις 31 Δεκεμβρίου, η Κεντρική Τράπεζα του Βελγίου (BNB) έκλεισε το υποκατάστημα της Λιέγης. Το κλείσιμο του υποκαταστήματος της Λιέγης έθεσε τέρμα στην παρουσία της Τράπεζας στις άλλες βελγικές πόλεις, εκτός της πρωτεύουσας μετά από περισσότερα από 157 χρόνια παρουσίας.

Μετά τη δημιουργία της το 1850, η Κεντρική Τράπεζα του Βελγίου ίδρυσε περίπου 40 υποκαταστήματα στις μεγαλύτερες πόλεις του Βελγίου. Σήμερα η ύπαρξη των καταστημάτων αυτών δεν θεωρείται αναγκαία λόγω του ότι μεγάλο μέρος από τις συναλλαγές πραγματοποιούνται ψηφιακά.

Η Διοίκηση του λιμένα της Αμβέρσας εξετάζει την ανάγκη επείγουσας αύξησης της χωρητικότητας.

Ο λιμένας της Αμβέρσας επιβεβαίωσε την ανάγκη για πρόσθετη χωρητικότητα χειρισμού εμπορευματοκιβωτίων καθώς ο λιμένας παρουσίασε το 2018 αύξηση κίνησης σε όλους τους τύπους φορτίου.

Ο Jacques Vandermeiren, διευθύνων σύμβουλος της Λιμενικής Αρχής της Αμβέρσας, τόνισε ότι το λιμάνι βρίσκεται ήδη πολύ πέρα από τα όρια βέλτιστης δυναμικότητας, με σοβαρές συνέπειες για την μελλοντική αποτελεσματικότητα χειρισμού του όγκου συναλλαγών. Η αύξηση της εμπορευματικής κίνησης είναι 5,1% το 2018 σε σχέση με το 2017. Ο συνολικός όγκος εμπορευμάτων το 2018 ανέρχεται σε 235 εκατ. τόνους, ένα νέο ρεκόρ, με αύξηση όλων των τύπων φορτίου. Η μεγάλη επέκταση των εμπορευματοκιβωτίων συνεχίζεται, φθάνοντας τα 11 εκατομμύρια TEU, αυξημένα κατά 5,5% σε ετήσια βάση. Οι υγροί και στερεοί όγκοι αυξήθηκαν αντίστοιχα κατά 4,5% σε 76,5 εκατ. τόνους.

Επιπλέον, το 2018 σημαντικές εταιρείες της χημικής βιομηχανίας, όπως οι εταιρείες Borealis, INEOS, Nippon, Sea-Mol και Oiltanking / AGT, πραγματοποίησαν επενδύσεις ύψους άνω των 2 δισ. ευρώ.

Τα επόμενα τρία χρόνια η Λιμενική Αρχή της Αμβέρσας θα επενδύσει τουλάχιστον 35 εκατ. ευρώ σε καινοτόμα έργα βιωσιμότητας, όπως η προώθηση εναλλακτικών καυσίμων, LNG και υδρογονάνθρακες και η εγκατάσταση υδροηλεκτρικών σταθμών για την παραγωγή ηλεκτρισμού.

Το λιμάνι της Αμβέρσας προσπαθεί επίσης να αναλάβει έναν πρωτοποριακό ρόλο στον ψηφιακό μετασχηματισμό, με στόχο την εγκατάσταση ενός ψηφιακού συστήματος που καλύπτει ολόκληρο το λιμάνι με έξυπνες κάμερες, αισθητήρες, drones, για την πλήρη παρακολούθηση του. Τα δεδομένα είναι διαθέσιμα σε όλους τους χρήστες της αλυσίδας εφοδιασμού χάρη στην πλατφόρμα δεδομένων NxtPort, που δημιουργήθηκε πριν από σχεδόν δύο χρόνια.

Συγκράτηση του μισθολογικού κόστους στο Βέλγιο.

Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία της Eurostat, το κόστος εργασίας στο Βέλγιο παρουσιάζει μία συγκράτηση στο τρίτο τρίμηνο του 2018, σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Το κόστος της εργασίας αυξήθηκε μόνο κατά 1,2%. Η ανταγωνιστικότητά των βελγικών επιχειρήσεων σε μεγάλο βαθμό έχει πληγεί τα τελευταία χρόνια λόγω του σχετικά υψηλού κόστους εργασίας, ενώ γίνεται προσπάθεια συγκράτησης του. Σε σχέση με γειτονικές χώρες, στη Γαλλία το ωριαίο μισθολογικό κόστος το εν λόγω τρίμηνο αυξήθηκε κατά 2,3%, στη Γερμανία κατά 2,7% και κατά 1,8% στην Ολλανδία.

Η επιβράδυνση του μισθολογικού κόστους αποδίδεται κυρίως στις μειώσεις των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης. Το 2017, το μέσο ωριαίο κόστος μισθοδοσίας στο Βέλγιο ήταν 39,6 ευρώ, έναντι 30,3 ευρώ που ήταν ο μέσος όρος στη ζώνη του ευρώ, ένα από τα υψηλότερα ωρομίσθια σε σχέση με τις γειτονικές χώρες. Στην Γερμανία το ωρομίσθιο είναι 34,1 ευρώ/ώρα και στη Γαλλία 36 ευρώ/ώρα.

Οι τράπεζες προσπαθούν να μειώσουν το προσωπικό τους.

Τα τελευταία χρόνια οι βελγικές τράπεζες μειώνουν τον αριθμό των εργαζομένων τους, τάση αυτή αναμένεται να συνεχιστεί και στο μέλλον. Οι περισσότερες τράπεζες βλέπουν δύο λόγους για λιγότερο προσωπικό: πρώτον, το περιθώριο κέρδους το οποίο είναι υπό πίεση εξαιτίας των επίμονα χαμηλών επιτοκίων και δεύτερον την ψηφιοποίηση και τον αυτοματισμό που μειώνουν διαρκώς την ανάγκη για προσωπικό.

Μέχρι στιγμής, στην προσπάθεια για μείωση του προσωπικού, ο χρηματοπιστωτικός τομέας καταφεύγει σε μεγάλο βαθμό στην πρόωρη συνταξιοδότηση. Αντί για την απόλυση ή την πρόωρη συνταξιοδότηση, ο τραπεζικός τομέας συμφώνησε με τα συνδικάτα να προάγουν την κινητικότητα σε άλλους τομείς. Πρόκειται για ένα είδος δοκιμής που εάν πετύχει ο τραπεζικός τομέας σκοπεύει να πραγματοποιήσει σε μεγάλη κλίμακα. Για πρώτη φορά, οι βελγικές τράπεζες θα οργανώσουν τη μεταφορά εργαζομένων σε άλλους επαγγελματικούς τομείς. Για να υλοποιηθεί αυτή η δέσμη μέτρων, ο χρηματοπιστωτικός τομέας έχει υπογράψει μια πρώτη συμφωνία με τον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης. Πρόβλημα αποτελεί η δυνατότητα αλλά και ποιος θα επωμιστεί το κόστος επανεκπαίδευσης των μετακινούμενων υπαλλήλων.