



ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΜΑΔΡΙΤΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ.

Μαδρίτη, 7 Μαρτίου 2019

Θέσπιση νέων διαταγμάτων στην Ισπανία λίγο πριν από τις εκλογές

Λίγο πριν από τη διεξαγωγή των πρόωρων εκλογών στην Ισπανία (28.04.2019), ο Ισπανός πρωθυπουργός κ. Πέδρο Σάντσεθ επιθυμεί να φέρει εις πέρας το κοινωνικό πρόγραμμα που είχε διαμορφώσει προεκλογικά. Στο πλαίσιο του τελευταίου, εγκρίθηκαν δύο βασιλικά διατάγματα, σχετικά με την προστασία των μισθωτών και τον εξορθολογισμό των ενοικίων και την ισότητα μεταξύ των ανδρών και των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης.

Αναλυτικότερα, το πρώτο διάταγμα θέτει ως κύριο στόχο την ανάπτυξη ενός επίσημου Δείκτη Τιμών που θα παράσχει περισσότερες πληροφορίες και διαφάνεια στην αγορά ενοικίασης ακινήτων και θα υποστηρίξει τις Αυτόνομες Κοινότητες που θέλουν να εφαρμόσουν δημοσιονομικές πολιτικές. Ο Δείκτης, θα υπολογίζεται, μεταξύ άλλων, από το μητρώο καταθέσεων των ομολόγων των Αυτόνομων Κοινοτήτων, από τα συγκεντρωτικά στοιχεία της φορολογικής υπηρεσίας και από το κτηματολόγιο.

Επιπροσθέτως, η ετήσια επικαιροποίηση της τιμής ενοικίασης κατά τη διάρκεια του συμβολαίου, ως μέγιστο θα έχει το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή. Παράλληλα, τα συμβόλαια θα υπογράφονται ενώπιον τρίτων, ακόμη και αν δεν είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Ακίνητης Περιουσίας, γεγονός που θα παρέχει ασφάλεια στους μισθωτές σε περίπτωση αλλαγής της ιδιοκτησίας. Επιπλέον, επαναφέρεται το διάταγμα που ορίζει τη διάρκεια των συμβολαίων σε πέντε χρόνια αντί για τρία, και επτά στην περίπτωση που ο ιδιοκτήτης είναι εταιρεία.

Το κείμενο, επίσης, περιλαμβάνει μεγαλύτερες εγγυήσεις κατά των εξώσεων. Τα δικαστήρια θα πρέπει να κινητοποιούν αυτεπαγγέλτως τις κοινωνικές υπηρεσίες, προκειμένου να ελέγχουν αν ο μισθωτός βρίσκεται σε ευάλωτη κατάσταση. Σε παρόμοια περίπτωση, θα γίνεται αναβολή της έξωσης για τρεις μήνες, εάν πρόκειται για πρόσωπο νομικού δικαίου και, συγκεκριμένα, εταιρεία, και ένας μήνας, αν είναι φυσικό πρόσωπο. Ταυτόχρονα, τα δικαστήρια θα υποχρεωθούν να προσδιορίζουν την ακριβή ημερομηνία και ώρα, κατά την οποία θα πραγματοποιούνται οι εκδιώσεις. Τέλος, όσον αφορά την τουριστική ενοικίαση, η κυβέρνηση αποφάσισε τη ρύθμισή της από τους κανονισμούς τουριστικής δραστηριότητας κάθε Αυτόνομης Κοινότητας.

Αναφορικά με τις αλλαγές αυτές, πολλοί έχουν εκφράσει τις ανησυχίες τους, αφού, όπως υποστηρίζουν, τα μέτρα αυτά θα αυξήσουν τις τιμές των ενοικίων και θα αποκλείσουν ορισμένες κατηγορίες ατόμων από την ενοικίαση. Συγκεκριμένα, υποστηρίζεται ότι η προσφορά των ενοικιαζόμενων διαμερισμάτων θα μειωθεί, ωθώντας τις τιμές προς τα πάνω ενώ, όσον αφορά την αύξηση της διάρκειας του συμβολαίου, οι ανησυχίες στρέφονται προς τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως χαμηλόμισθοι, οι οποίοι θα γίνονται δυσκολότερα αποδεκτοί από τους ιδιοκτήτες.



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΜΑΔΡΙΤΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ.**

Αναφορικά με το δεύτερο διάταγμα, κύρια επιδίωξή του είναι να εξασφαλίσει την ίση μεταχείριση στον τομέα της εργασίας για τις γυναίκες και τους άνδρες. Σε αυτό το πλαίσιο, η πατρική άδεια θα αυξηθεί από πέντε σε οχτώ εβδομάδες ετησίως για το 2019, το 2020 πρόκειται να αυξηθεί σε δώδεκα εβδομάδες και, σταδιακά, το 2021 θα εναρμονιστεί με την άδεια μητρότητας, δηλαδή θα φτάσει τις 16 εβδομάδες. Υπολογίζεται ότι το δημόσιο κόστος θα είναι 300 εκ. ευρώ για το έτος 2019, 800 εκ. ευρώ για το 2020 και έκτοτε 1,1 δις ανά έτος.

Επιπρόσθετα, το διάταγμα ενισχύει την προστασία των εργαζομένων, για άνδρες και γυναίκες, μετά από απώλεια γέννησης, παρατείνοντας την περίοδο έως και 12 μήνες μετά την απώλεια.

Τέλος, ο εργοδότης υποχρεούται να τηρεί αρχείο με τις μέσες αξίες των μισθών, των συμπληρωματικών μισθών και των μισθολογικών αποδοχών του εργατικού δυναμικού του, κατανεμημένο ανά φύλο από την ειδική ομάδα που θα ασχολείται με την καταγραφή των μισθών. Σε περίπτωση που, για ίδια ιεραρχικά θέση, η μισθολογική διαφορά μεταξύ απασχολούμενων ξεπερνάει το 25%, η εταιρεία θα υποχρεούται να αιτιολογήσει τους λόγους της διαφοράς αυτής. **Συμπληρωματικά, όλες οι εταιρείες με περισσότερους από 50 εργαζόμενους θα αναγκαστούν να αναπτύξουν σχέδια ισότητας των φύλων,** ώστε να υπάρχει ισότιμη κατανομή μεταξύ των εργαζομένων με βάση το φύλο στηριζόμενη σε στατιστικά στοιχεία, σε σύγκριση με το ελάχιστο των 200 εργαζομένων που απαιτούνταν έως τώρα και που συχνά παραβιάζεται. Οι εταιρείες με περισσότερους από 250 εργαζομένους θα έχουν στη διάθεσή τους ένα χρόνο για να προχωρήσουν σε αυτό το σχέδιο, ενώ οι υπόλοιπες τρία χρόνια.

*Αλία Ν. Παπαναστασίου
Σύμβουλος Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων Α'
Επικεφαλής Γραφείου ΟΕΥ Μαδρίτης*