

Οι συνέπειες του ολλανδικού διεθνούς εμπορίου στην απασχόληση.

Στο πλαίσιο του Προγράμματος Παγκοσμιοποίησης (*Internationalisation Monitor*) της Στατιστικής Υπηρεσίας της Ολλανδίας, δημοσιεύτηκε πρόσφατα μελέτη της ανωτέρω Υπηρεσίας όπου περιγράφει τις τάσεις της διεθνοποίησης και τις συνέπειές της για την απασχόληση.

Η σχέση μεταξύ διεθνοποίησης και απασχόλησης είναι λιγότερο προφανής από ό,τι φαίνεται εκ πρώτης όψεως. Οι τεχνολογικές εξελίξεις και οι αλλαγές στη νομοθεσία συνδέονται στενά με την παγκοσμιοποίηση, συμβάλλοντας συγχρόνως στη δημιουργία και την καταστροφή θέσεων εργασίας. Επομένως, δεν υπάρχει εύκολη απάντηση στο ερώτημα ποιες είναι οι συνέπειες της παγκοσμιοποίησης για την παγκόσμια απασχόληση και την απασχόληση στην Ολλανδία ειδικότερα. Αυτό σημαίνει ότι μόνο ένα μέρος αυτού του σύνθετου φαινομένου αναλύεται στην εν λόγω μελέτη. Τα σημαντικότερα ευρήματα της μελέτης αυτής είναι:

Η απασχόληση εν συντομία

- Οι ελεγχόμενες από το εξωτερικό εταιρείες και οι εταιρείες που δεν ασχολούνται με το εμπόριο διεθνών αγαθών έχουν σχετικά πολλές θέσεις εργασίας που κατέχονται από μη Ολλανδούς εργαζόμενους (περίπου ένας στους δέκα).
- Οι ελεγχόμενες από το εξωτερικό εταιρείες έχουν περισσότερες υψηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας και λιγότερες προσωρινές θέσεις εργασίας από τις εταιρείες που ελέγχονται από Ολλανδούς.
- Οι επιχειρήσεις που δεν ασχολούνται με το διεθνές εμπόριο διεθνών έχουν λιγότερες υψηλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας και περισσότερες προσωρινές θέσεις εργασίας από ό,τι οι εταιρείες που ασχολούνται με το διεθνές εμπόριο διεθνών.
- Το 2016, οι έμμεσες και οι άμεσες εξαγωγές δημιούργησαν 2,1 εκ. ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΠΠΑ) στην απασχόληση εντός της Ολλανδίας. Αυτό αντιστοιχεί στο 30% της συνολικής ολλανδικής απασχόλησης.
- Η απασχόληση των εργαζομένων ανδρών εξαρτάται συχνότερα από τις εξαγωγές από ό,τι η απασχόληση των γυναικών. Μια σημαντική εξήγηση για τη διαφορά αυτή είναι ότι οι γυναίκες απασχολούνται σχετικά συχνότερα σε μη εμπορικές υπηρεσίες. Αυτές περιλαμβάνουν κυβερνητικές υπηρεσίες και υπηρεσίες που χρηματοδοτούνται από το δημόσιο όπως νοσοκομεία, σχολεία και πολιτιστικές οργανώσεις.

- Προκειμένου να προσελκύσουν εργαζόμενους με υψηλή ειδικευση από το εξωτερικό, οι Ολλανδοί εργοδότες μπορούν να χορηγούν απαλλαγή από το φόρο που αντιστοιχεί στο 30% του ακαθάριστου μισθού που υπόκειται στον φόρο μισθών της Ολλανδίας (*30% ruling*).
- Οι χρήστες της ρύθμισης *30% ruling* είναι κυρίως νέοι άνδρες. Η μεγαλύτερη ομάδα αποτελείται από άτομα από την Ινδία. Οι περισσότεροι από αυτούς τους εργαζόμενους ζουν κοντά στο Άμστερνταμ, σε άλλες πόλεις της περιοχής του Randstad (αποτελείται κυρίως από τις τέσσερις μεγαλύτερες ολλανδικές πόλεις: Άμστερνταμ , Ρότερνταμ , Χάγη και Ουτρέχτη και τις γύρω περιοχές τους) ή στο Eindhoven.
- Αυτοί οι εξειδικευμένοι εργαζόμενοι από το εξωτερικό εργάζονται κυρίως για μεγάλες, ξένες επιχειρήσεις με διεθνείς δραστηριότητες. Οι επιχειρηματικοί τομείς με τη μέγιστη δυνατή χρήση της ρύθμισης *30% ruling* είναι υπηρεσίες πληροφορικής, το χονδρικό εμπόριο και χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες.
- Το 35% των αλλοδαπών φοιτητών που αποφοίτησαν το 2009/2010 από ολλανδικά πανεπιστήμια ζούσαν στην Ολλανδία την 1η Οκτωβρίου 2014, ενώ το 65% είχε εγκαταλείψει την χώρα πριν από αυτή την ημερομηνία.
- Το 24% αυτών των πτυχιούχων εργαζόταν στην Ολλανδία το 2014. Από την ίδια ομάδα αποφοίτων, το 6% ίδρυσε μια εταιρεία στην Ολλανδία εντός επτά ετών μετά την αποφοίτηση.
- Οι περισσότερες επιχειρήσεις δημιουργούνται από Κινέζους και Γερμανούς πτυχιούχους.

Επιπτώσεις της απασχόλησης στις εταιρείες που λειτουργούν ως εισαγωγείς ή / και εξαγωγείς αγαθών, σε σύγκριση με τις εταιρείες που περιστασιακά ή ποτέ δεν ασκούν το διεθνές εμπόριο

- Οι εταιρείες που ξεκινούν το εμπόριο αγαθών σε διαρθρωτική βάση έχουν υψηλότερο ρυθμό αύξησης της απασχόλησης από τις εταιρείες που ξεκινούν περιστασιακά εμπορικές δραστηριότητες.
- Η έναρξη μιας εξαγωγικής επιχείρησης συνδέεται με αύξηση της απασχόλησης κατά 1% έως 2,3%, αν και μόνο κατά το πρώτο έτος.
- Η εκκίνηση εισαγωγικών δραστηριοτήτων συνδέεται επίσης με υψηλότερη αύξηση της απασχόλησης σε σύγκριση με τις περιστασιακά εισαγωγικές δραστηριότητες άλλων επιχειρήσεων και με τις μη εμπορικές επιχειρήσεις. Αυτή η επιπλέον αύξηση της απασχόλησης εκτιμάται ότι είναι περίπου 1%. Το φαινόμενο αυτό εξαφανίζεται τρία χρόνια μετά την έναρξη των εισαγωγικών δραστηριοτήτων.

- Δεν διαπιστώνεται σημαντική επίδραση στις αρχικές εξαγωγικές ή εισαγωγικές δραστηριότητες στη σύνθεση του εργατικού δυναμικού όσον αφορά την ηλικία, τις μόνιμες συμβάσεις και την εργασία μερικής απασχόλησης.

Offshoring από εταιρείες στην Ολλανδία

(ο όρος offshoring αναφέρεται στην μετεγκατάσταση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μίας επιχείρησης σε άλλη χώρα για λόγους όπως είναι η μείωση του κόστους ή οι ευνοϊκότερες οικονομικές συνθήκες στην χώρα υποδοχής)

- Περισσότερο από το 6% των επιχειρήσεων με 50 ή περισσότερους υπαλλήλους μετακίνησαν στο εξωτερικό μία ή περισσότερες δραστηριότητες μεταξύ 2014-2016.
- Το 3% των ολλανδικών επιχειρήσεων μετακίνησαν στο εξωτερικό κάποιες λειτουργίες τους, κυρίως την παραγωγή τους. Από τις επιχειρήσεις που ελέγχονται από μια άλλη εταιρεία στην ΕΕ το 18% και από τις επιχειρήσεις που ελέγχονται από μια άλλη, εκτός της ΕΕ εταιρεία, το 23%.
- Περίπου το 43% των επιχειρήσεων μετακίνησαν την κύρια δραστηριότητά τους (παραγωγή ή υπηρεσίες). Περίπου το 71% μετακίνησαν μία ή περισσότερες δραστηριότητες υποστήριξης.
- Περισσότεροι από 30.000 θέσεις εργασίας χάθηκαν λόγω του offshoring μεταξύ 2014-2016. Η πλειονότητα των θέσεων εργασίας, πάνω από 18.000, χάθηκαν στη μεταποιητική βιομηχανία εξαιτίας της μετακίνησης των παραγωγικών δραστηριοτήτων. Περίπου το 25% των υπεράκτιων θέσεων εργασίας ήταν υψηλά εξειδικευμένες θέσεις εργασίας.
- Η ΕΕ ήταν ο πιο δημοφιλής προορισμός για μετεγκατάσταση δραστηριοτήτων. Ο πιο δημοφιλής προορισμός εκτός Ευρώπης ήταν η Ινδία, ειδικά για υπηρεσίες και δραστηριότητες υποστήριξης.
- Η μείωση του κόστους ήταν ο κύριος λόγος για τις υπεράκτιες δραστηριότητες.
- Η μετεγκατάσταση των δραστηριοτήτων δημιούργησε επίσης θέσεις εργασίας στην Ολλανδία, συνολικά πάνω από 3.150.

Ανταγωνισμός στις εισαγωγές και ζήτηση για μη-συνήθεις εργασιακές δεξιότητες

- Η αύξηση του ανταγωνισμού στις εισαγωγές έχει θετική επίδραση στη σχετική ζήτηση για μη συνήθεις εργασιακές δεξιότητες. Καθώς ο ανταγωνισμός στις εισαγωγές αυξάνεται, το ίδιο συμβαίνει και με τη ζήτηση για μη συνήθεις δεξιότητες.
- Η εντατικοποίηση των δραστηριοτήτων τεχνολογικής αναβάθμισης από έναν κλάδο οδηγεί σε ελαφρά αύξηση της ζήτησης για μη συνήθεις εργασιακές δεξιότητες.
- Ο αντίκτυπος του αυξανόμενου ανταγωνισμού στις εισαγωγές όσον αφορά στην ζήτηση για εργαζόμενους με μη συνήθεις εργασιακές δεξιότητες είναι μικρότερος για τις βιομηχανίες των οποίων οι δραστηριότητες δεν απαιτούν τεχνολογική αναβάθμιση.