



ΓΡΑΦΕΙΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΒΟΥΚΟΥΡΕΣΤΙΟΥ

Νέο ενιαίο μισθολόγιο στο δημόσιο τομέα Ρουμανίας.

Κατόπιν επίτευξης πολιτικής συμφωνίας, στο τέλος μίας μακράς περιόδου διαπραγματεύσεων, ο προσωρινός Υπουργός Εργασίας της Ρουμανίας, κ. Dragoș Pîslaru, παρουσίασε στις 25.5 τ.ε. και έθεσε σε διαβούλευση, το νέο νομοσχέδιο για το ενιαίο μισθολόγιο στο δημόσιο τομέα της χώρας, το οποίο πρόκειται να ισχύσει από τον Ιανουάριο του 2027. Το νομοσχέδιο θα εφαρμοστεί στο σύνολο των απασχολούμενων στο ρουμανικό Δημόσιο, χωρίς εξαιρέσεις, ήτοι, μεταξύ άλλων, σε ένοπλες δυνάμεις, εκπαίδευση, υγεία και δικαιοσύνη, αφορά δε περί τους 1,2 εκατ. δημοσίους υπαλλήλους. Πρόκειται για προαπαιτούμενη (benchmark) μεταρρύθμιση στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (PNRR), προκειμένου να εκταμιευτεί δόση ύψους 700 εκ. ευρώ. Η εν λόγω διαδικασία θα πρέπει να ολοκληρωθεί με την ψήφιση του νομοσχεδίου από το Κοινοβούλιο, το αργότερο έως την 1η Ιουλίου τ.ε..

Κύριοι άξονες του νομοθετήματος, κατά τον κ. Pîslaru, είναι η προστασία των εισοδημάτων στον δημόσιο τομέα (κανείς εργαζόμενος δε θα αντιμετωπίσει μείωση αποδοχών), η δημοσιονομική πειθαρχία και η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Εξαιρέση αποτελούν οι δικαστικοί, των οποίων το μέσο συνολικό εισόδημα προβλέπεται να μειωθεί κατά περίπου 16% (από 22.907 σε 19.268 λεί, ήτοι από 4.405 σε 3.705 ευρώ) λόγω της κατάργησης πολλών επιδομάτων και προσαυξήσεων, κίνηση που συναντά την αντίθεση του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου ως υπονομευτική της δικαστικής ανεξαρτησίας.

Βασικός στόχος του νέου ενιαίου μισθολογίου είναι η εξάλειψη των ανισοτήτων του ισχύοντος συστήματος, καθώς άτομα με τις ίδιες θέσεις εργασίας και ευθύνης λαμβάνουν επί του παρόντος διαφορετικές αμοιβές. Ειδικότερα, ο νέος νόμος προβλέπει δώδεκα (12) μισθολογικά κλιμάκια, η δε αναλογία μεταξύ των χαμηλότερων και υψηλότερων μισθών θα είναι 1:8 (η αντίστοιχη τρέχουσα αναλογία είναι 1:12). Οι βασικοί μισθοί θα υπολογίζονται πολλαπλασιάζοντας το συντελεστή που καθορίζεται για κάθε δημόσια θέση, σύμφωνα με την ιεραρχία, με το ποσό αναφοράς των 4.100 λεί (περί τα 790 ευρώ με τη σημερινή ισοτιμία - προβλέπεται η αύξησή του στα 4.800 λεί έως το 2031). Τις υψηλότερες αποδοχές στο δημόσιο τομέα θα έχει ο Πρόεδρος της Ρουμανίας - 32.800 λεί, τα οποία αντιστοιχούν σε 6.300 ευρώ περίπου. Γενικά, σύμφωνα με το νέο μισθολόγιο, το 56% των δημοσίων υπαλλήλων θα λάβει αυξήσεις, ενώ για το 44% οι μισθοί θα παραμείνουν αμετάβλητοι (παρά τη μείωση των επιδομάτων). Σημειώνεται, ότι η συνολική μισθοδοσία του δημοσίου τομέα θα αυξηθεί, συνεπεία του νέου νομοθετήματος, από τα 166 στα 174 δις λεί, ήτοι κατά 8 δις λεί (1,54 δις ευρώ).

Ο νέος νόμος καταργεί 87 από τα 151 υπάρχοντα επιδόματα του δημοσίου τομέα, περιορίζοντας το συνολικό ύψος των επιδομάτων στο 20% του μισθολογικού προϋπολογισμού κάθε δημόσιου φορέα (με εξαιρέση τον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης, όπου το ανώτατο επιτρεπόμενο ύψος

των επιδομάτων τοποθετείται στο 50%). Ειδικά για το προσωπικό που απασχολείται σε έργα που χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκά κονδύλια, θα διατηρήσει τα μισθολογικά bonus που αυξάνουν το μισθό έως και 40%, κατόπιν σχετικής συμφωνίας με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το νέο νομοσχέδιο εισάγει περιορισμούς και στα κριτήρια για τα επιδόματα απόδοσης, τα οποία θα χορηγούνται σε αριθμό υπαλλήλων που δεν θα υπερβαίνει το 30% του δυναμικού κάθε οργανισμού ή φορέα του δημοσίου και θα κυμαίνονται ποσοτικά από 10 έως 20% του βασικού μισθού.

Ως εικός, ήδη καταγράφονται αντιδράσεις και εκδηλώσεις διαμαρτυρίας από σωματεία εργαζομένων του δημοσίου τομέα, με έμφαση στο χώρο της υγείας, εκπαίδευσης, ασφάλειας και απονομής δικαιοσύνης.

Ο Προϊστάμενος



Κωνσταντίνος Δίκaros, Σύμβουλος ΟΕΥ Α΄